

# 金寨县推进新时代产业工人队伍建设改革协调小组办公室

---

## 关于印发《金寨县新时代产业工人队伍建设改革实施方案》的通知

县产改协调小组成员单位：

现将《金寨县产业工人队伍建设改革实施方案》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

金寨县推进新时代产业工人队伍  
建设改革协调小组办公室（代）

2022年9月22日



# 金寨县新时代产业工人队伍建设改革实施方案

为深入贯彻落实《中共中央、国务院关于印发〈新时期产业工人队伍建设改革方案〉的通知》（中发〔2017〕14号）和《中共安徽省委、安徽省人民政府关于推进新时代产业工人队伍建设改革的实施意见》（皖发〔2018〕9号）精神，根据《中共六安市委、六安市人民政府关于印发〈六安市新时代产业工人队伍建设改革的实施意见〉的通知》（六发〔2018〕31号）要求，以及《2022年全市产业工人队伍建设改革工作要点》，结合金寨县实际，制定本实施方案。

## 一、总体要求

### （一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示和关于产业工人队伍建设改革的重要论述，贯彻落实省第十一次党代会精神，突出思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，推动金寨县产业工人队伍建设改革不断取得新成效，为建设现代化美好金寨提供强大人才支撑。

### （二）目标任务

把产业工人队伍建设作为实施科教兴县、人才强县、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障，纳入全县经济社会发展规划。通过加强和改进党对产业工人队伍的领导，进一步壮大产业工人队伍，提升产业工人综合素质；建立健全保障产业工人地位的制度，畅通产业工人政治参与渠道；维护产业工人的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系；大力弘扬

劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力造就一支有理想、守信念、懂技术、会创新、讲奉献、敢担当的产业工人队伍，使我县产业转型升级、实体经济振兴的人才基础更加雄厚，使劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚更加浓厚，使党的执政基础和阶级基础更加牢固。

## 二、政策措施

### （一）大力加强产业工人思想引领

1. 强化产业工人队伍党建工作。继续实行非公经济组织发展党员计划单列，通过“双培三帮带”、群团组织推优入党等措施，进一步加大在产业工人队伍中发展党员力度。巩固深化党史学习教育成果，加强产业工人党员教育管理。继续深化“四强四优”“双强六好”争创活动，加强企业基层党组织建设。在国有企业，落实《关于国有企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，加快构建各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制；在非公企业，推进“双创两提升”工程，抓好“两个覆盖”，实施单独组建行动计划，常态推进“组建群团组织，扩大党的工作覆盖”工作，推动党群组织应建尽建；推行党务工作者“红领”认证，开展“红色使者助企有我”主题竞赛、“金点子”“微创新”等活动，激励产业工人党员创先争优。（牵头单位：县委组织部，参与单位：县科商经信局、县财政局、县总工会、团县委、县妇联）

2. 加强产业工人思想政治工作。推进企业班组常态化学习制度，通过产业工人喜闻乐见的活动载体，广泛开展“四史”宣传教育，不断夯实广大产业工人听党话、跟党走的思

想基础。广泛宣传党的路线方针政策和保障新就业形态劳动者群体权益的政策举措，着力强化新就业形态劳动者思想政治引领。（牵头单位：县总工会，参与单位：县委宣传部、县教育局、县科商经信局、县人社局、县财政局）

**3. 促进产业工人精神生活共同富裕。**大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，聚焦一线产业工人，打造一批特色专栏节目，创作更多优秀文艺作品，进一步突出典型引领。建立金寨县职工文化人才库，面向基层职工特别是农民工、新就业形态劳动者开展文艺演出、才艺培训等活动。做强职工书屋品牌，举办职工书屋主题阅读交流活动，丰富产业工人精神文化生活。（牵头单位：县总工会，参与单位：县委宣传部、县教育局、县文旅体局、县财政局、县融媒体中心、县文联）

## **（二）组织动员产业工人建功立业**

**1. 广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。**围绕推动三次产业高质量协同发展，推动全县工会组织开展各类竞赛活动。组织举办职工劳动和技能竞赛，带动基层工会组织产业工人参加岗位练兵、技术比武，动员广大产业工人立足岗位建功立业。不断扩大民营企业竞赛覆盖面，推动在新就业形态劳动者、数字经济等领域开展劳动和技能竞赛，加强长三角地区劳动和技能竞赛协作与交流。鼓励职业院校师生参加各类技能比赛，推动以赛促教、以赛促学、以赛促发展，对在各级大赛中获奖者视情给予物质奖励和精神激励。开展“最美职工”评选活动，深化“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼文明岗”等班组创先争优竞赛，激发广大产业工人的劳动

热情和创造活力。（牵头单位：县总工会、县人社局，参与单位：县教育局、县科商经信局、县财政局、团县委、县妇联、县工商联、安徽金寨技师学院）

**2. 深化产业工人技术创新活动。**推深做实“五小”活动，组织一线职工、立足一线岗位、解决一线问题，重点围绕提升产品、服务、工程质量和效益，推动节能降耗、污染防治、生态环境保护，促进劳动安全和职业健康，提升企业管理水平和服务水平等方面，开展合理化建议、先进操作法推广等活动。完善以岗位创新、班组（团队）创新、劳模和工匠人才（职工）创新工作室等为主要内容的活动体系，推动“五小”活动向非公企业、中小微企业拓展，向管理、服务领域延伸。（牵头单位：县总工会，参与单位：县人社局、县财政局、团县委、县妇联、县工商联）

**3. 加大产业工人创新创效支持力度。**推动国有大中型企业和百强民营企业开展“揭榜挂帅”等活动，鼓励和支持一线产业工人开展技术攻关、技术革新、发明创造等活动。（牵头单位：县人社局、县总工会，参与单位：县科商经信局、县财政局、团县委、县妇联、县工商联）

### **（三）不断提升产业工人技能素质**

**1. 推进职业教育提质培优行动计划。**落实《安徽省职业教育提质培优行动计划（2021—2023年）实施方案》各项重点任务。积极实施产教融合校企合作工程，建设一批产教融合实训基地，大力开展订单培养和现代学徒制试点，推进职业教育高质量发展。加强职业技能培训基础设施建设，积极争取中央预算内资金支持产教融合实训基地和特色型公

共实训基地建设、持续推进安徽金寨技师学院的建设和发展。

（牵头单位：县教育局、县人社局，参与单位：人大常委会社会建设工委、县发改委、县科商经信局、县司法局、县财政局、安徽金寨技师学院）

**2. 加大职业技能培训力度。**实施职业院校技能培训行动，支持职业院校面向产业工人开展技能培训。完善激励政策，推动将符合条件的职业院校、职业教育培训评价组织、职业技能等级证书清单纳入“两目录一系统”。推行终身职业技能培训制度，开展政府补贴性职业技能培训不少于4000人次。做强做精职业技能培训，重点支持十大新兴产业领域的企业开展职工培训，聚焦城乡转移劳动者开展免费就业技能培训，大力开展新职业新业态培训。坚持学制教育和职业培训并举，落实税收优惠政策，支持引导企业积极开展职业技能培训。（牵头单位：县教育局、县人社局，参与单位：县发改委、县科商经信局、县财政局、县税务局、县总工会、县工商联、安徽金寨技师学院）

**3. 培养更多高技能人才。**实施技工强县建设工程，聚焦先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业等重点领域，广泛开展名师带徒活动，奖励一批名师高徒。推荐选树“安徽工匠”，带动各级工匠选树，动员企业积极开展选树“首席技师”“首席员工”等活动。探索建立技能大师工作室联盟，实施技能大师工作室梯度培育计划，探索构建以创新能力、质量、实效、贡献为导向的科技人才评价机制，深化人才分类评价和自然科研系列职称制度改革，助力企业技术创新。

（牵头单位：县人社局、县总工会，参与单位：县科商经信

局、县财政局、团县委、县妇联、安徽金寨技师学院)

#### **(四) 着力提高产业工人地位待遇**

**1. 落实保证产业工人主人翁地位的制度安排。**推进“两代表一委员”中产业工人的政治安排相关工作。加强对产业工人代表、委员的联系服务和教育培训，帮助提高参政议政能力，切实发挥参政议政作用。健全政府和工会联席会议制度及协调劳动关系三方机制，落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。(牵头单位：县委组织部、县委统战部、人大常委会人选工委、县政协办公室、县人社局、县总工会，参与单位：县财政局、团县委、县妇联、县工商联、县科商经信局)

**2. 拓宽产业工人发展空间。**宣传贯彻新修订的《职业教育法》，发挥企业主体作用，加快构建终身职业教育培训体系。建设金寨县终身教育“学分银行”，实现不同类型教育之间学习成果认证、积累和转换，为产业工人学历与非学历继续教育的学习成果积累、学分认定和转换提供支持服务。完善技能人才职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核等多元化评价体系，支持各类企业用人单位开展职业技能等级认定工作。(牵头单位：县教育局、县人社局，参与单位：县科商经信局、县财政局、县总工会、县工商联)

**3. 做好产业工人维权服务工作。**全面实施全民参保计划，落实社会保险关系转移接续政策规定，确保产业工人基本养老保险关系转移顺畅。继续开展“百千万法律帮扶行动”，实施“法院+工会”劳动争议诉调对接，持续深入开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，积极构

建和谐劳动关系。深化“安康杯”竞赛等群众性安全生产和职业病防治活动。以新就业形态劳动者劳动权益保障为重点，推动解决职工群众急难愁盼问题。围绕职工有感问题，切实办好“十件实事”，做实工会“四季送”、职工疗休养、职工医疗互助等品牌活动。加强理论政策研究，为破解重点难点问题提供智力支持。（牵头单位：县人社局、县总工会，参与单位：县委组织部、县委党校、县法院、县司法局、县科商经信局、县财政局、县卫健委、县应急局、团县委、县妇联、县工商联）

### **（五）进一步壮大产业工人队伍**

1. **创新面向产业工人的工会工作。**深化工会改革创新，继续以“42101”重点工作带动整体工作全面提升。深化工会干部本领锤炼工程，建立“我为群众办实事”长效机制和机关干部赴基层蹲点调研常态化机制，开展工会干部“当一周工人”活动。推广全市货车司机网上入会试点经验，以新就业形态劳动者入会集中行动为牵引，重点抓好货车司机、快递员、外卖配送员等以平台就业为主、具有典型代表性群体的入会工作。以“建起来、转起来、活起来”为目标，大力推进民营企业工会规范化建设。（牵头单位：县总工会，参与单位：县委组织部、县财政局、县工商联）

2. **提升面向产业工人的网络服务水平。**深化远程化教学模式改革，加强金寨继续教育网络园区建设。推进金寨职业培训网络平台建设，提高线上技能培训公共服务水平。积极探索“互联网+”普惠服务新模式，探索涵盖“衣、食、住、行、学、游、娱、医”等领域关爱职工的普惠项目。扩大发

放工会会员卡范围，提高会员卡使用率。用好职工服务网、“五一学堂”“皖工惠”等平台，推动工会网上服务进基层。（牵头单位：县教育局、县人社局、县总工会，参与单位：县发改委）

**3. 加大产业工人就业服务力度。**突出抓好重点群体就业，持续开展“四进一促”活动，常态化开展“2+N”招聘会，精心组织开展“春风行动”专项活动，强化人企对接服务，帮助企业稳定就业岗位。开展“工会送岗位 乐业在江淮”行动，吸引更多外出务工人员返乡创业就业，推动就业援助和产业发展双赢。健全县、乡两级人力资源库，完善职业供求信息收集、发布制度，促进产业工人合理流动。推动推实“金凤还巢”工程。完善职业供求信息收集、发布制度，促进产业工人合理流动。（牵头单位：县人社局、县总工会，参与单位：县教育局、县财政局、县工商联）

### **三、保障措施**

**（一）加强组织领导。**建立健全协调小组及其办公室工作机制，加强政策服务和指导工作。建立培训交流、分类指导和促进企业发挥主体作用等制度，压实责任，破解难题，增强工作合力。（牵头单位：县总工会，参与单位：县委组织部、县委党校）

**（二）加强统筹协调。**根据省推进产业工人队伍建设改革协调小组工作部署，做好产业工人队伍建设改革五周年系列活动和迎接全国、省考核评估等工作。推动建立县改革协调小组成员单位联系企业制度，联系指导企业特别是非公企业积极推动改革。（牵头单位：县总工会，参与单位：县协

调小组其他成员单位)

**(三) 加强宣传引导。**以迎接宣传贯彻党的二十大为主线，面向党政部门、基层企业、职工群众，继续做好宣传报道和舆论引导，大力宣传产业工人的地位和作用，充分反映我县产业工人队伍建设改革的措施成效和典型经验，创作展示更多展现新时代产业工人风采的精品力作，积极营造党委高度重视、政府有力推动、社会各界支持、职工广泛参与的良好氛围。（牵头单位：县总工会、县委宣传部，参与单位：县协调小组其他成员单位）

附件：金寨县推进新时代产业工人队伍建设改革协调小组成员名单

## 附件

# 金寨县推进新时代产业工人队伍建设 改革协调小组成员名单

- 组 长：倪秀锋 县委常委、组织部长、县总工会主席
- 副组长：刘礼成 县委办副主任
- 成 员：卢 毅 县委组织部副部长
- 王观全 县委宣传部副部长
- 张汉俊 县委统战部副部长、工商联党组书记、  
县侨联主席
- 曹俊新 人大常委会社会建设工委主任
- 蔡守成 人大常委会人选工委主任(代表联络办主任)
- 宁伟城 县政府办公室党组成员、副主任
- 舒 明 县政协人口资源环境委员会主任
- 洪尚全 县总工会党组书记、常务副主席
- 闵春晖 县发改委党组成员、副主任
- 汪家广 县教育局党组成员、教育考试中心主任
- 徐 妍 县科商经信局党组成员、工会主任
- 储士亮 县公安局党委副书记、政委
- 杨 群 县民政局党组成员、工会主任
- 朱允富 县财政局党组成员、工会主任
- 廖 毅 县人社局党组成员、社保局局长
- 李守宏 县住建局党组成员、工会主任
- 方 华 县农业农村局党组成员、县委农办专职副主任

张晓鸣 县融媒体中心党组成员、总编辑  
朱洪波 县文旅体局党组成员、工会主任  
李善柱 县卫健委医政科科长、县中医医院总经济师  
高 勇 县税务局党委委员、副局长  
闵远银 县应急局党委委员、副局长  
董晶晶 县市监局党组成员、副局长  
冯克亚 县法院党组成员、副院长  
吕 倩 县司法局党组成员、工会主任  
张 明 安徽金寨干部学院信息技术部主任  
金 虎 安徽金寨技师学院培训实训中心副主任  
蔡海琼 县住房公积金管理部副主任  
曹福东 县总工会党组成员、副主席  
余 蕾 团县委副书记  
熊建军 县妇联党组成员、副主席  
张承斌 县科协党组书记  
汪东明 县文联副主席

协调小组下设办公室，办公室设在县总工会，具体负责改革任务的分解落实、工作协调和督促检查。县总工会党组书记、常务副主席洪尚全兼任办公室主任，县总工会党组成员、副主席曹福东兼任副主任。

---

金寨县总工会 2022 年 9 月 22 日印发

---